



Uso de Plataforma

Manual para alumnos



Contenido

- 1. Cómo ingresar a plataforma..... 3
- 2. Cómo personalizo mi contraseña..... 4
- 3. Conociendo el entorno de trabajo..... 6
- 4. Mi Curso..... 7
 - 4.1Cómo subo mi tarea a plataforma..... 8
 - 4.2 Cómo contesto mis exámenes. 10
 - 4.3 Participar en los foros de discusión..... 12

1. Cómo ingresar a plataforma.

1. Para poder ingresar a tu aula virtual deberás ingresar a la siguiente liga.

<http://universidadyaan.mx/avirtual/login/index.php>

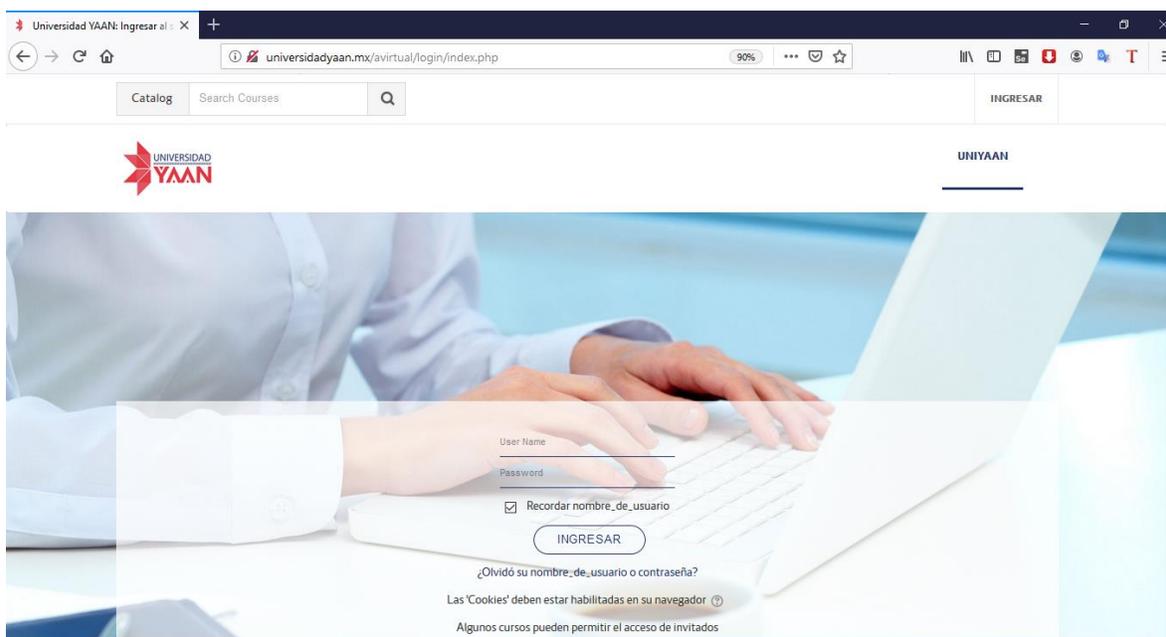


Ilustración 1 Página de Inicio Universidad Yaan

2. Deberás colocar el usuario y contraseña que se te otorgue para poder acceder a tu aula virtual.

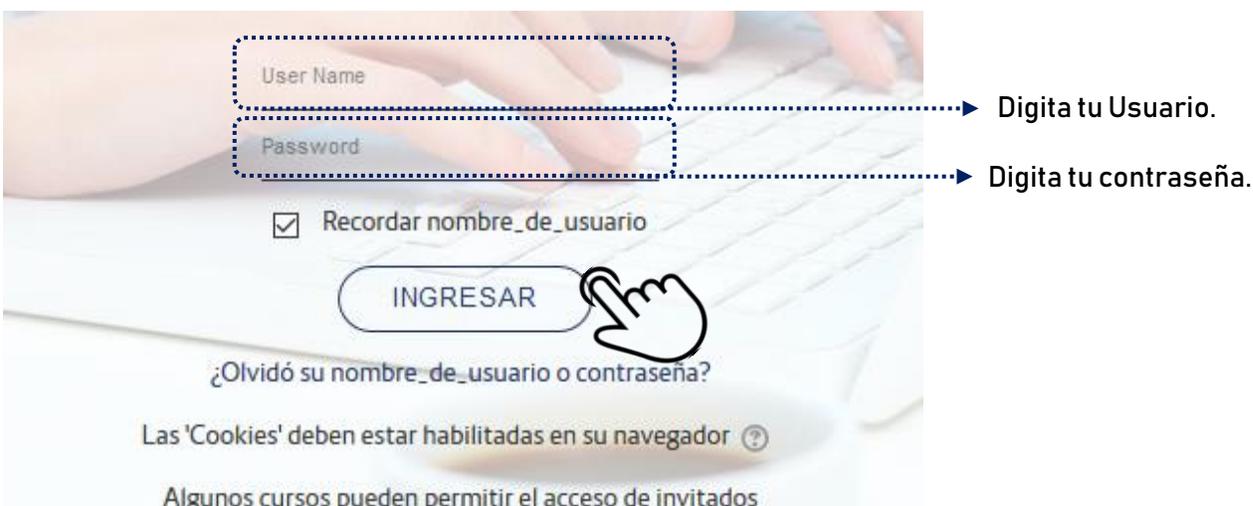
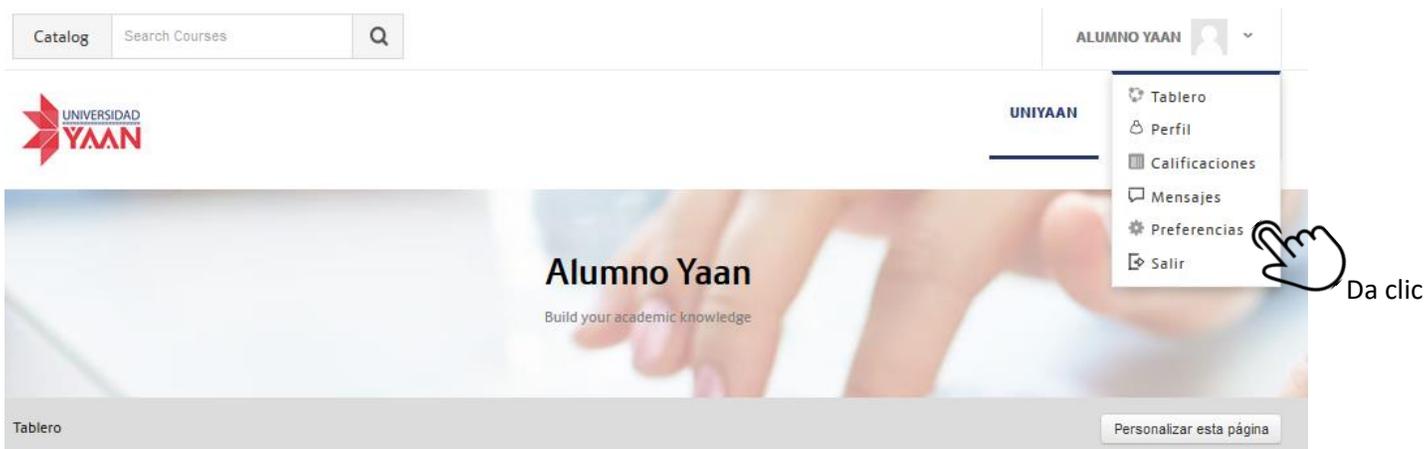


Ilustración 2 Inicio de Sesión.

2. Cómo personalizo mi contraseña.

1. Para poder cambiar tu contraseña da clic en tu “Nombre” y después da clic en “Preferencias”.



2. Ubica la sección “Cuenta del Usuario” busca la opción “Cambiar contraseña” y da clic.

Preferencias

Cuenta del usuario

- Editar perfil
- Cambiar contraseña
- Idioma preferido
- Preferencias del foro
- Preferencias del editor
- Preferencias de curso
- Preferencias de calendario
- Preferencias de Mensaje
- Preferencias de notificación



Blogs

- Preferencias del blog
- Blogs externos
- Registrar un blog externo

Insignias

- Gestionar insignias
- Preferencias de Insignia
- Configuraciones de mochila

3. Para poder cambiar la contraseña deberás colocar la que se te proporciono al principio.

Cambiar contraseña

The screenshot shows a web form titled "Cambiar contraseña". The "Nombre_de_usuario" field contains "alumno.yaan". The "Contraseña actual" field has a red "Obligatorio" label and a red dashed box around it containing the password requirements: "La contraseña debería tener al menos 8 caracter(es), al menos 1 dígito(s), al menos 1 minúscula(s), al menos 1 MAYÚSCULA(S), al menos 1 caracter(es) no-alfanumérico(s) como . \$? / * - + # @". A callout box points to these requirements with the text "La contraseña deberá contener las siguientes recomendaciones". The "Nueva contraseña" field has a red dashed box around it with an example callout: "Ejemplo: Temporal_1". The "Nueva contraseña (de nuevo)" field has a red dashed box around it with an example callout: "Ejemplo Alumno_123" and a note: "Nota: Debe cumplir las recomendaciones". At the bottom, there are "Guardar Cambios" and "Cancelar" buttons. A hand icon points to the "Guardar Cambios" button with the text "Da clic".

4. Si los datos son correctos, te aparecerá el mensaje "La contraseña ha cambiado", si no volver al paso 1.



3. Conociendo el entorno de trabajo.

The screenshot shows the UNIYAAN student dashboard. At the top, there is a search bar for courses and a user profile dropdown for 'ALUMNO YAAN'. Below this is a header with the university logo and the user's name 'Alumno Yaan' with the tagline 'Build your academic knowledge'. The main content area is divided into several sections: 'Cursos Accedidos Recientemente' (Recently Accessed Courses), 'Vista General Del Curso' (Course Overview), 'Calendario' (Calendar), 'Eventos Próximos' (Upcoming Events), and 'Línea De Tiempo' (Timeline). Red dashed boxes and arrows with numbers 1-4 point to specific elements: 1 points to the user profile dropdown; 2 points to the calendar; 3 points to the 'Eventos Próximos' section; and 4 points to the 'Cursos Accedidos Recientemente' section.

1. Configura tu perfil.
1.2. Revisa tus calificaciones.

2. Revisa cuando deberás entregar tus actividades (Trabajos, Foros y Evaluaciones).

3. Te permitirá saber, que trabajo deberás entregar en plataforma

4. Accede a tu curso, revisa los contenidos para estudiar y desarrollar tus actividades.

4. Mi Curso.

Avisos

Announcements

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Bienvenida

Universidad de YAAN te da la más cordial bienvenida a su licenciatura en línea.

Es un privilegio que nos permitas formar parte de esta experiencia que estás emprendiendo y que se convertirá en nuestra experiencia diaria. Nuestro objetivo es, junto contigo, el mejor aprovechamiento de sus recursos de aprendizaje y, por lo tanto, contribuir en el logro, consecución y éxito de sus proyectos y metas académicas.

Creemos que la educación es la principal herramienta de progreso y el medio para alcanzar mejores condiciones de vida. Sabemos que nos educamos unos a otros y lo hacemos continuamente. Estamos seguros de que tienes, en ti mismo, la posibilidad y el potencial para encontrar tus propias respuestas y nosotros, a su vez, le ofrecemos el **conocimiento** por diversos caminos.

DECÍDETE A SER MEJOR!!

Foro del proyecto

Salón de usos múltiples

1. Nombre de tu Curso.

2. Bienvenida del Curso.

SESIÓN DIAGNÓSTICA

Páginas: 5 Tarea: 1

Progreso: 1 / 6

SESIÓN DE ASOCIACIÓN

Páginas: 6 Foro: 1

Progreso: 0 / 7

SESIÓN DE REFLEXIÓN

Páginas: 6 Foro: 1

Progreso: 0 / 7

SESIÓN DE APLICACIÓN

Páginas: 5 Tarea: 1 Examen: 1

Progreso: 0 / 7

3. Dar Clic para visualizar el contenido de tu sesión:
Muestra el Resumen del contenido
Ejemplo: 5 recursos y 1 Tarea

4.1 Cómo subo mi tarea a plataforma.

1. Identifica en qué sesión hay tarea para evaluación.

SESIÓN DE APLICACIÓN



Da clic

Páginas: 5 Tarea: 1 Examen: 1
Progreso: 0 / 7

2. Identifica la tarea a entregar.

SESIÓN DE APLICACIÓN

Su progreso ?

- CONOCIMIENTO
- INTRODUCCIÓN
- REFORZAMIENTO
- ENTREGA FINAL DE PROYECTO
- EVALUACIÓN FINAL
- CONCLUSIÓN
- CONOCE MÁS



Da clic

3. Dentro de la carpeta se describe las instrucciones que deberá cumplir tu tarea.

ENTREGA FINAL DE PROYECTO

Trabajo individual (proyecto final). Mi propuesta de modelo organizacional.

Objetivo de la actividad: Aplicar los conocimientos adquiridos sobre DO en la elaboración y diseño de una propuesta de cambio de modelo organizacional.

Descripción de la actividad: Ha llegado el momento de desarrollar el proyecto final, en el cual debes elaborar un esquema sobre una propuesta de cambio de modelo organizacional que ayude a mejorar la productividad y la cultura organizacional, evitando la resistencia al cambio dentro de una organización con prestigio a nivel mundial. Para ello, deberás retomar el Proyecto avance 1, y la tarea en equipo.

Evaluación de la actividad: Rúbrica de esquema.

Producto a entregar: Esquema.

Documento de apoyo: N/A

Estatus de la entrega

Estatus de la entrega	Sin intento
Estatus de calificación	No calificado
Fecha de entrega	domingo, 20 de octubre de 2019, 17:59
Tiempo restante	23 días 18 horas
Última modificación	-
Comentarios al envío	Comentarios (0)

Añadir envío



Da clic para subir tu "Tarea".

4. Al momento de dar clic aparecerá la siguiente ventana.

ENTREGA FINAL DE PROYECTO

Trabajo individual (proyecto final). Mi propuesta de modelo organizacional.

Objetivo de la actividad: Aplicar los conocimientos adquiridos sobre DO en la elaboración y diseño de una propuesta de cambio de modelo organizacional.

Descripción de la actividad: Ha llegado el momento de desarrollar el proyecto final, en el cual debes elaborar un esquema sobre una propuesta de cambio de modelo organizacional que ayude a mejorar la productividad y la cultura organizacional, evitando la resistencia al cambio dentro de una organización con prestigio a nivel mundial. Para ello, deberás retomar el Proyecto avance 1, y la tarea en equipo.

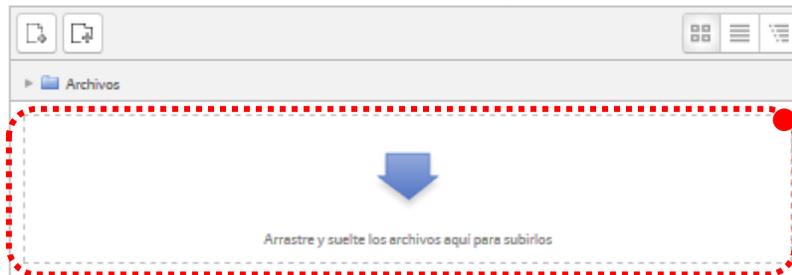
Evaluación de la actividad: Rúbrica de esquema.

Producto a entregar: Esquema.

Documento de apoyo: N/A

Envíos de archivo

Tamaño máximo para archivos nuevos: 8MB, anexos máximos: 20



Arrastra tu archivo para subirlo a plataforma y sea calificado por tu Asesor.

Guardar Cambios

Cancelar



Guarda los cambios

5. Aparecerá el estatus de entrega de tu tarea.

Estatus de la entrega

Estatus de la entrega	Enviado para calificar
Estatus de calificación	No calificado
Fecha de entrega	domingo, 20 de octubre de 2019, 17:59
Tiempo restante	23 días 17 horas
Última modificación	viernes, 27 de septiembre de 2019, 00:10
Envíos de archivo	Tarea 2 de Wikipedia.docx 27 de septiembre de 2019, 00:10
Comentarios al envío	Comentarios (0)

Tarea esperando calificación

Confirma el envío de tu archivo

4.2 Cómo contesto mis exámenes.

1. Identifica en qué sesión esta tu examen.



SESIÓN DE APLICACIÓN  Da clic

Páginas: 5 Tarea: 1 Examen: 1
Progreso: 0 / 7

2. Identifica la evaluación a realizar.



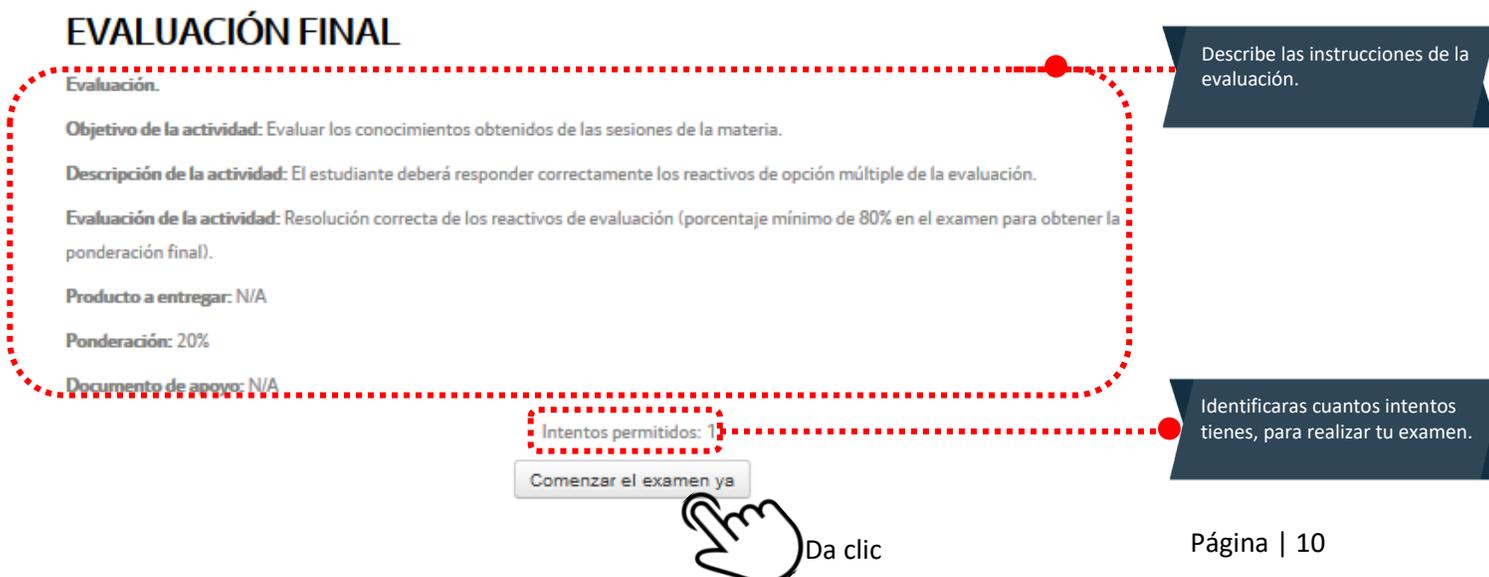
◀SESIÓN DE REFLEXIÓN

SESIÓN DE APLICACIÓN

Su progreso ?

- CONOCIMIENTO
- INTRODUCCIÓN
- REFORZAMIENTO
- ENTREGA FINAL DE PROYECTO
- EVALUACIÓN FINAL  Da clic
- CONCLUSIÓN
- CONOCE MÁS

3. Dentro de la carpeta se describe las instrucciones que deberá cumplir tu tarea.



EVALUACIÓN FINAL

Evaluación.

Objetivo de la actividad: Evaluar los conocimientos obtenidos de las sesiones de la materia.

Descripción de la actividad: El estudiante deberá responder correctamente los reactivos de opción múltiple de la evaluación.

Evaluación de la actividad: Resolución correcta de los reactivos de evaluación (porcentaje mínimo de 80% en el examen para obtener la ponderación final).

Producto a entregar: N/A

Ponderación: 20%

Documento de apoyo: N/A

Intentos permitidos: 1

Comenzar el examen ya  Da clic

Describe las instrucciones de la evaluación.

Identificaras cuantos intentos tienes, para realizar tu examen.

4. Deberás contestar todas las preguntas del cuestionario.

Aparecerá el total de preguntas del cuestionario

The screenshot shows the exam interface. On the left, a navigation menu titled 'Navegación Dentro Del Examen' contains 14 numbered buttons. A red dashed box highlights the bottom row of buttons (8-14), with a red dot pointing to the 'Terminar intento...' button below them. To the right, a question card for 'Pregunta 1' is displayed, asking '¿Cuál es el factor determinante del cambio en las organizaciones?' with four radio button options: a) Factor financiero, b) La infraestructura, c) El factor mercantil, and d) El factor humano.

5. Debajo de la última pregunta aparecerá el botón "Terminar intento..." te permitirá evaluar tu envío, al terminar tu evaluación te aparecerá la calificación obtenida.

The screenshot shows the final question card, 'Pregunta 14', with the question 'Una estrategia sólo será posible cuando:'. It lists four options: a) La organización tenga procesos de aprendizaje autónomo..., b) El consultor confronte a los empleados..., c) Las personas estén convencidas..., and d) La alta gerencia tenga disponibilidad... Option c is selected. Below the question card, a button labeled 'Terminar Intento ...' is shown.



6. Te aparecerá el resumen de tu evaluación.

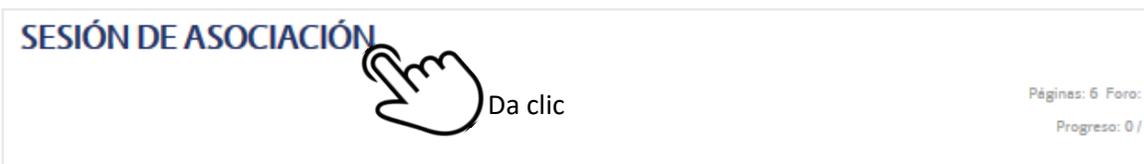
The screenshot shows the exam summary screen. On the left, the navigation menu is visible, with a red dot pointing to the 'Resumen de respuestas correctas e incorrectas.' button. On the right, a table displays the exam results:

Comenzado en	viernes, 27 de septiembre de 2019, 11:40
Estado	Terminado
Finalizado en	viernes, 27 de septiembre de 2019, 11:48
Tiempo empleado	8 minutos 45 segundos
Puntos	4.00/14.00
Calificación	2.86 de un total de 10.00 (29%)

Resumen de respuestas correctas e incorrectas.

4.3 Participar en los foros de discusión.

1. Identifica en qué sesión se encuentran tu foro.

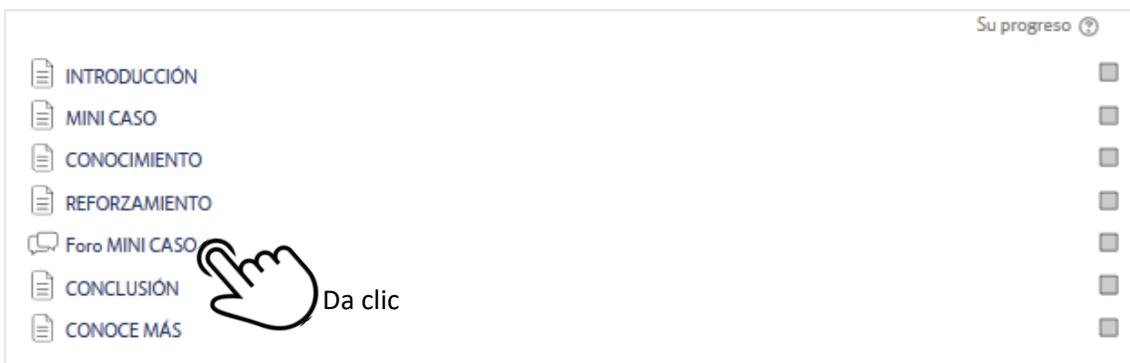


SESIÓN DE ASOCIACIÓN

Da clic

Páginas: 6 Foro: 1
Progreso: 0 / 7

2. Identifica el foro a responder



Su progreso

- INTRODUCCIÓN
- MINI CASO
- CONOCIMIENTO
- REFORZAMIENTO
- Foro MINI CASO
- CONCLUSIÓN
- CONOCE MÁS

Da clic

3. Aparecerá las instrucciones del foro que tu asesor público.



“

Subject : Foro org
de
Name : Docente Yaan
· miércoles, 18 de septiembre de 2019, 10:59

Foro de discusión . Organizaciones.

Objetivo de la actividad: Definir las características de las organizaciones y el impacto que generan a nivel social.

Descripción de la actividad: Ingresa al foro de discusión y responde la siguiente pregunta **¿Cuáles son las características que debe de ...**

Ver el resto de este tópico/tema (98 palabras)

Enlace permanente

Discutir este tópico/tema (0 réplicas hasta el momento)

Da clic para responder tu foro

Página | 12

4. Realiza tu participación en el cuerpo del mensaje.

▼ Su respuesta (réplica)

Asunto * Re: Foro org

Mensaje *

Una empresa verdaderamente exitosa no es aquella que es rentable. Es la que percibe **utilidades**, pero también entrega valor a los consumidores con productos o servicios útiles para su vida, se preocupa por el desarrollo de su gente y aporta beneficios a la sociedad.

Suscripción a discusión

Archivo adjunto Tamaño máximo para archivos nuevos: 8MB, anexos máximos: 9

Archivos

Arrastre y suelte los archivos aquí para subirlos

Grupo Todos los participantes

Escribe tu participación.

► Marcas

Enviar Al Foro Cancelar

Publica tu participación.

5. Tu participación quedara publicada en el foro, así podrás debatir con tus compañeros de clase y asesor para dar sus puntos de vista al tema mencionado.

“

 **Subject : Foro org**
de
Name : Docente Yeán
- miércoles, 18 de septiembre de 2019, 10:59

Foro de discusión . Organizaciones.

Objetivo de la actividad: Definir las características de las organizaciones y el impacto que generan a nivel social.

Descripción de la actividad: Ingresa al foro de discusión y responde la siguiente pregunta **¿Cuáles son las características que debe de tener una organización para que sea exitosa a nivel mundial, tomando en cuenta el impacto y su modelo de desarrollo?** Además, brindando una opinión fundamentada sobre los comentarios de tus compañeros.

Evaluación de la actividad: Rúbrica de Foro de Discusión. Ponderación 5%

Producto a entregar: Evidencias de participación en foro.

Documento de apoyo: N/A

[Enlace permanente](#) [Responder \(réplica\)](#)

 **Subject : Re: Foro org**
de
Name : Alumno Yeán
- viernes, 27 de septiembre de 2019, 12:10

Una empresa verdaderamente exitosa no es aquella que es rentable. Es la que percibe **utilidades**, pero también entrega valor a los consumidores con productos o servicios útiles para su vida, se preocupe por el desarrollo de su gente y aporta beneficios a la sociedad.

Valuación (rating) máxima: - [Enlace permanente](#) | [Mostrar mensaje anterior](#) | [Editar](#) | [Eliminar](#) | [Responder \(réplica\)](#)

Aparecerá tu nombre, día y hora de publicación



Te desea éxito en
tus estudios.

Lo maravilloso de aprender algo es que nadie puede arrebatárnoslo (B. B. King)